

Перечень обязанностей, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, возлагаемых на гражданских служащих

Перечень обязанностей, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, возлагаемых на гражданских служащих

Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

Содержание запрета/ограничения	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность за несоблюдение
Служащий обязан ежегодно представлять представителю нанимателя сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.	ч. 1 ст. 20 Закона № 79-ФЗ); ч. 1 ст. 8 Закона № 273-ФЗ). Указ № 557	Представить не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (своих, супруга(супруги) и несовершеннолетних детей)	Непредставление указанных сведений или представление заведомо ложных сведений является правонарушением, влечет освобождение служащего от замещаемой должности либо привлечение его к иным видам дисциплинарной ответственности
Перечни должностей, на которые распространяется данная обязанность утверждены Указом № 557 и приказом федерального государственного органа			
В случае непредставления по объективным причинам сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей данный факт подлежит рассмотрению на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	п. 9 Положения, утвержденного Указом № 559	Подать в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов заявление о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и	Непредставление служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по необъективной причине является способом уклонения от представления указанных сведений и влечет освобождение служащего от замещаемой

несовершеннолетних
детей

должности либо
привлечение его к
иным видам
дисциплинарной
ответственности

Конфликт интересов

В случае возникновения у
служащего личной
заинтересованности,
которая приводит или может
привести к конфликту
интересов, он обязан
проинформировать об этом
представителя нанимателя, а
также непосредственного
руководителя в письменной
форме

п. 12 ч. 1 ст. 15
Закона № 79-
ФЗ
ч. 3 ст. 19
Закона № 79-
ФЗ
ч. 2 ст. 11
Закона № 273-
ФЗ

Проинформировать
представителя
нанимателя в
письменной форме о
возникновении личной
заинтересованности

Невыполнение
обязательства является
основанием для
прекращения служебного
контракта, освобождения
от замещаемой
должности и увольнения
со службы

Представитель нанимателя,
которому стало известно о
возникновении у служащего
личной заинтересованности,
которая приводит или может
привести к конфликту
интересов, обязан принять
меры по предотвращению
или урегулированию
конфликта интересов

ч. 4 ст. 19 Закона
№ 79-ФЗ

Уведомление о склонении к коррупционным правонарушениям

Служащий обязан
уведомлять представителя
нанимателя, органы
прокуратуры или другие
государственные органы обо
всех случаях склонения его
к совершению
коррупционных
правонарушений

ч. 1 ст. 9 Закона
№ 273-ФЗ

Уведомить
представителя
нанимателя, органы
прокуратуры или другие
государственные органы
обо всех случаях
обращения в целях
склонения к
совершению
коррупционных
правонарушений

Невыполнение является
правонарушением и
влечет увольнение с
государственной службы
либо привлечение к
иным видам
ответственности

Получение подарков, услуг, наград и иных благ

Не допускается дарение
служащим подарков, за
исключением обычных
подарков, стоимость
которых не превышает
трех тысяч рублей, в
связи с их должностным
положением или в связи
с исполнением ими
служебных обязанностей
Запрещается получать от
физических и

ст. 575
Гражданского
кодекса
Российской
Федерации
п. 6 ч. 1 ст. 17
Закона № 79-
ФЗ

Передать по акту в
государственный орган
подарок, полученный в
связи с протокольными и
иными официальными
мероприятиями

Нарушение запрета
является основанием для
прекращения служебного
контракта, освобождения
от замещаемой
должности и увольнения
с гражданской службы

юридических лиц в связи с исполнением должностных обязанностей подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения Подарки, полученные гражданским служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются федеральной собственностью или собственностью субъекта Российской Федерации и передаются гражданским служащим по акту в государственный орган, в котором он замещает должность. Гражданский служащий может не сдавать подарок, стоимость которого не превышает три тысячи рублей. Гражданский служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, служебной командировкой или другим официальным мероприятием, может его выкупить. Запрещается выезжать в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы

Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы

территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц.

Исключение составляют служебные командировки, осуществляемые в соответствии с международными договорами или на взаимной основе по договоренности между федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и государственными органами других государств, международными и иностранными организациями

Запрещается принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если должностные обязанности гражданского служащего входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями.

Исключение составляют научные звания

Выполнение иной работы

Запрещается участвовать на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных

п. 11 ч. 1 ст. 17
Закона № 79-ФЗ

Получить письменное разрешение представителя нанимателя

Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы

п. 1 ч. 1 ст. 17
Закона № 79-ФЗ

Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы

федеральным законом

Запрещается осуществлять предпринимательскую деятельность

п. 3 ч. 1 ст. 17
Закона № 79-ФЗ

Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы

Запрещается быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором гражданский служащий замещает должность, за исключением случаев, установленных

п. 5 ч. 1 ст. 17
Закона № 79-ФЗ

Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы

федеральным законом
Запрещается входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих

неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено

п. 16 ч. 1 ст. 17
Закона № 79-ФЗ

Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы

международным договором или российским законодательством

Запрещается заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя оплачиваемой

деятельностью, финансируемой

исключительно за счет

средств иностранных государств, международных и иностранных

п. 17 ч. 1 ст. 17
Закона № 79-ФЗ
Получить письменное разрешение представителя нанимателя

Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы

организаций, иностранных граждан и лиц без

гражданства, если иное не предусмотрено

международным договором или российским

законодательством

Гражданский служащий вправе с предварительным

ч. 2 ст. 14 Закона Уведомить
№ 79-ФЗ представителя

Нарушение запрета является основанием для

уведомлением
представителя нанимателя
выполнять иную
оплачиваемую работу, если
это не повлечет за собой
конфликт интересов

нанимателя до начала
выполнения иной
оплачиваемой работы

применения мер
дисциплинарного
взыскания

Владение акциями и иными ценными бумагами

В случае если, гражданский
служащий владеет
приносящими доход
ценными бумагами,
акциями (долями участия в
уставных капиталах
организаций) может
привести к конфликту
интересов, он обязан
передать принадлежащие
ему указанные ценные
бумаги в доверительное
управление

ч. 2 ст. 17
Закона № 79-
ФЗ
ч. 6 ст. 11
Закона №273-
ФЗ

Обратиться в комиссию
по соблюдению
требований к
служебному поведению
и урегулированию
конфликта интересов в
целях получения
решения комиссии о
необходимости
передавать ценные
бумаги, акции (доли
участия в уставных
капиталах организаций)
в доверительное
управление

Нарушение запрета
является основанием для
прекращения служебного
контракта, освобождения
от замещаемой
должности и увольнения
с гражданской службы

Трудоустройство бывших государственных служащих

Гражданин после
увольнения с
гражданской службы не
вправе в течение двух
лет замещать должности,
а также выполнять работу
на условиях гражданско-
правового договора в
коммерческих и
некоммерческих
организациях, если
отдельные функции
государственного
управления данными
организациями входили в
должностные
обязанности служащего,
без согласия
соответствующей
комиссии по соблюдению
требований к служебному
поведению и
урегулированию
конфликтов интересов.
Данное ограничение
распространяется на
бывших гражданских
служащих, которые были
обязаны представлять

п. 1 ч. 3 ст. 17
Закона № 79-
ФЗ
ч. 1 ст. 12
Закона № 273-
ФЗ
Указ №925

Получить согласие
комиссии по
урегулированию
конфликта интересов

За нарушение бывшими
государственными
служащими
установленного порядка
трудоустройства
применяется
административная
ответственность,
предусмотренная ст.
19.29 Кодекса
Российской Федерации
об административных
правонарушениях (далее
- КоАП РФ)

сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

Гражданин в течение двух лет после увольнения с государственной службы обязан при заключении трудовых договоров сообщать представителю нанимателя (работодателю) сведения о последнем месте своей службы. Данное ограничение распространяется на бывших гражданских служащих, которые были обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

Гражданин после увольнения с гражданской службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей

Политическая, общественная и профсоюзная деятельность

Гражданский служащий обязан соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций

Запрещается использовать

ч. 2 ст. 12
Закона № 273-ФЗ
ст. 64.1
Трудового кодекса Российской Федерации

В течение двух лет после увольнения с государственной службы при заключении трудовых договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы

Несоблюдение данного требования влечет прекращение соответствующего трудового договора (ч. 3 ст. 12 Закона № 273-ФЗ)

п. 2 ч. 3 ст. 17
Закона № 79-ФЗ

Административная и уголовная ответственность, предусмотренная в том числе: ст. 183 Уголовного кодекса Российской Федерации (далее - УК РФ); ст. 13.14 КоАП РФ

п. 7 ч. 1 ст. 18
Закона № 79-ФЗ

Выполнение требований к служебному поведению является обязанностью гражданского служащего. Соответственно, их несоблюдение является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы

Нарушение запрета

<p>преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума Запрещается использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций, а также публично выразить</p>	<p>Закона № 79-ФЗ</p>	<p>является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы</p>
<p>отношение к указанным объединениям и организациям в качестве гражданского служащего. Исключение составляют случаи, когда подобное публичное выражение отношения входит в должностные обязанности государственного служащего Запрещается создавать в государственных органах структуры политических партий, других общественных и религиозных объединений</p>	<p>п. 13 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы</p>
<p>или способствовать созданию указанных структур. Исключение составляют профессиональные союзы, ветеранские организации и иные органы общественной самодетельности Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы категории «руководители», обязан не допускать случаи</p>	<p>п. 14 ч. 1 ст. 17 Закона № 79- ФЗ</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы</p>
<p>принуждения гражданских служащих к участию в деятельности политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений.</p>	<p>ч. 2 ст. 18 Закона № 79-ФЗ</p>	<p>Выполнение требований к служебному поведению является обязанностью гражданского служащего. Соответственно, их несоблюдение является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения</p>

Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы категории «руководители» высшей группы должностей гражданской службы не может представлять интересы гражданских служащих в выборном профсоюзном органе данного государственного органа

ч. 4 ст. 15 Закона № 79-ФЗ

Запрещается замещать должность гражданской службы в случае избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе

п. 2 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ

Использование информации

Запрещается разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, а также сведения, ставшие известными гражданскому служащему в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство

п. 7 ч. 1 ст. 15 Закона № 79-ФЗ

Гражданин после увольнения с гражданской службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей

п. 2 ч. 3 ст. 17 Закона № 79-ФЗ

с гражданской службы

Невыполнение обязательства является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы

Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы

Невыполнение обязательства является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы

Административная и уголовная ответственность, предусмотренная в том числе:
ст. 183 УК РФ;
ст. 13.14 КоАП РФ

Использование государственного имущества

Запрещается использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического и иного обеспечения, другое государственное имущество, а также передавать их другим лицам

п. 8 ч. 1 ст. 17
Закона № 79-ФЗ

Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы

Родственные отношения на гражданской службе

Гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому

п. 5 ч. 1 ст. 16
Закона № 79-ФЗ

Нарушение ограничения является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы